در این تکنیک, با انجام آزمون از کارکنان درباره وظایف شغلی آنها، میزان سؤالاتی که از سوی پاسخگویان جواب داده نشده است به عنوان نیاز مطرح می‌شود که باید برای رفع آن کوشش شود.

۴- تکنیک تجزیه و تحلیل شغل (Job Analysis)

در این تکنیک, از طریق مشاهده، مصاحبه با کارکنان و سرپرستان و بررسی اطلاعات مربوط به شرح شغل، وظایف شغلی کارکنان به روشنی تجزیه و تحلیل و شناسایی می‌گردد. فاصله توانمندی موجود کارکنان با مهارت‌های لازم برای انجام شرح وظایف شغلی به عنوان نیاز آموزشی در نظر گرفته می‌شود.

تکنیک تجزیه و تحلیل شغل, سابقه طولانی دارد و به لحاظ ساده‌بودن سال‌هاست که برای استخدام و آموزش کارکنان از آن استفاده می‌شود. این تکنیک برای کارکنان حرفه‌ای مثل نظام سلامت، تکنیک نسبتاً مناسبی می‌باشد.

معرفی برخی پایگاه‌های مفید در آموزش پزشکی

اتحادیه آموزش مداوم جامعه پزشکی

http://www.acme-assn.org

این اتحادیه در جهت ایجاد فرصت‌های مناسب برای توسعه توانمندی حرفه‌ای کارشناسان آموزش مداوم پزشکی، به منظور بهبود پیامدهای خدمات سلامت, فعالیت می‌کند. در پایگاه اینترنتی اتحادیه که مربوط به آمریکای شمالی است، علاوه بر ارائه فهرست مفصلی از انواع منابع کتبی موجود در پایگاه که به فروش می‌رسد، امکان دسترسی رایگان به نشریه این اتحادیه که با نام «Almanac» منتشر می‌شود وجود دارد. مطالعه مستمر مقالات این نشریه برای کارشناسان آموزش مداوم کشور می‌تواند مفید باشد.

مجله الکترونیکی پیشرفتهای آموزش فیزیولوژی

http://advan.Physiology.org

این مجله اختصاصاً به معرفی یافته‌های متخصصین در مورد آموزش فیزیولوژی می‌پردازد. بخش جداگانه‌ای در مجله به آموزش آزمایشگاهی، و بخش دیگری به ابداعات و ابتکارات آموزشی برای انتقال برخی مفاهیم در فیزیولوژی تخصیص یافته است. متن کامل اغلب مقالات این مجله به صورت رایگان در دسترس می‌باشد.

منابع آموزشی برای دانشجویان علوم پزشکی

http://www.meduniv.lviv.ua/inform/studlinks.html

پایگاه فوق برای استفاده عموم دانشجویان گروه پزشکی تدارک دیده شده و در بردارنده فهرست مجموعه ارزشمندی از پایگاه‌های مفید برای آموزش رشته‌های مختلف, انجمن‌های پزشکی، دروس الکترونیکی، مجموعه‌های مولتی مدیا و ... است. با مراجعه به این سایت, می‌توان فهرست پایگاه‌های مفیدی را برای تهیه متون کمک آموزشی یا دریافت مقالات مفید پیدا نمود.

[Downloaded from ijme.mui.ac.ir on 2026-11-03]