

پاسخ نویسندگان به نقد مقاله: «رضایت شغلی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی»

محمد هادی صافی*، مسعود فلاحي خشک ناب، مهدی راسل، مهدی رهگذر

سردبیر گرامی

با سلام

احتراماً ضمن تشکر از حضرتعالی در انتقال نظرات یکی از خوانندگان محترم مقاله مذکور، در پاسخ به انتقادات بیان شده موارد ذیل به حضورتان اعلام می گردد:

در خصوص انتقاد اول خواننده محترم لازم به ذکر است که همانگونه که در انتهای «روش ها» بیان گردیده است در تحلیل آماری داده ها از روش مولفه های اصلی «Principal Component Analysis» استفاده شده و هدف تعیین اولویت نقش هر کدام از حیطه های رضایت شغلی اعضای هیات علمی بوده است؛ و در واقع مقایسه و تعیین اختلاف معنی دار هیچ یک از حیطه های مورد بررسی در زنان و مردان از اهداف مطالعه نبوده است و لذا با استفاده از آزمون T مورد آزمون قرار نگرفته است. میانگین و انحراف معیارهایی آورده شده در جدول شماره ۱ نیز بخشی از خروجی روش مورد استفاده بوده و به همین جهت از معنی داری اختلاف هم صحبتی به میان نیامده است.

و در خصوص انتقاد دوم باید گفت که در واقع در این پژوهش، ارزیابی پیوستار با استفاده از مقیاس لیکرت انجام شده است؛ و معمولاً تمام مقالاتی که در ساختن ابزار آن از مقیاس لیکرت استفاده می شود، حیطه های حاصل فاصله ای تلقی می شوند و میانگین و انحراف معیار آنها ارائه و مقایسه می شوند و مقایسه با استفاده از روش های تحلیل داده های رده بندی (Categorical) رایج نمی باشد.

در پایان لازم می دانم از حضرتعالی که امکان بحث دو طرفه علمی را فراهم می آورید و همینطور از خواننده محترم که انتقاداتشان نشانه نگاه دقیق و موشکافانه ایشان بوده است، تشکر نمایم.

* نویسنده مسؤول: محمد هادی صافی، کارشناس ارشد مدیریت توانبخشی، عضو هیات علمی مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی، دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، خیابان کودکان، تهران، ایران. edcuswr@yahoo.com

دکتر مسعود فلاحي خشک ناب، دکترای آموزش پرستاری، عضو هیات علمی دانشگاه علوم بهزیستی، خیابان کودکان، تهران، ایران. (msflir@yahoo.com)؛ دکتر مهدی راسل، دکترای مدیریت و برنامه ریزی. (russe1332@yahoo.com)؛ دکتر مهدی رهگذر، دکترای آمار زیستی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، خیابان کودکان، تهران، ایران. (m.rahgozar@uswr.ac.ir)

این مقاله در تاریخ ۸۸/۴/۱۶ به دفتر مجله رسیده، در تاریخ ۸۸/۱۲/۱۱ اصلاح شده و در تاریخ ۸۸/۱۲/۱۳ پذیرش گردیده است.